

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Уповноважений представник
трудового колективу

Аисто (А.О. Пастухова)
(підпис)

« 21 » 12 2022 року

Від роботодавця:
Директор

 (С.М. Калачова)
(підпис)

« 24 » 2022 року

Схвалений на зборах трудового
колективу «21» грудня 2022 року
протокол №4

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
комунального підприємства
«Харківський Дата Центр»

на 2020-2021 роки

Сторони Колективного договору - директор комунального підприємства «Харківський Дата Центр» Калачова Світлана Миколаївна, яка діє на підставі Статуту (далі – Роботодавець), і трудовий колектив комунального підприємства «Харківський Дата Центр», в особі уповноваженого представника трудового колективу Пастухової Анни Олександрівни (далі – Уповноважений представник), який діє на підставі рішення загальних зборів трудового колективу (протокол № 1 від 20.07.2022 року) на підставі п. 10.1. Колективного договору комунального підприємства «Харківський Дата Центр» на 2020 – 2021 роки, затвердженого загальними зборами трудового колективу (протокол № 1 від 14.01.2020 року), домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору, які діють з 01.01.2023 року:

Додаток 1

Перелік робіт, професій і посад працівників з ненормованим робочим днем, що дає право на щорічну додаткову відпустку

Підстава: Закон України «Про відпустки»

<i>№ з/п</i>	<i>Професії та посади</i>	<i>Кількість днів додаткової щорічної відпустки</i>
1.	Директор	7
2.	Заступник директора	6
3.	Заступник директора з технічних питань	6
4.	Головний бухгалтер	6
5.	Начальник відділу	5
6.	Заступник начальника відділу	5
7.	Провідний бухгалтер	4
8.	Адміністратор системи	5
9.	Провідний програміст	4
10.	Провідний інженер	4
11.	Юрисконсульт I категорії	4
12.	Економіст	4
13.	Інженер I категорії	4
14.	Інженер II категорії	4
15.	Аналітик консолідованої інформації	4
16.	Фахівець по роботі з клієнтами	4
17.	Організатор з персоналу	4
18.	Організатор діловодства	4
19.	Водій	4

Додаток 3

Коефіцієнти співвідношення мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії – програміста

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
Директор	посадовий оклад встановлюється у контракті
Заступник директора	20 % нижче посадового окладу директора
Заступник директора з технічних питань	
Головний бухгалтер	
Начальник відділу	2,8
Заступник начальника відділу	2,3
Начальник загального відділу, інформаційно – аналітичного відділу, відділу дистанційного обслуговування клієнтів	2,3
Адміністратор системи	2,2
Провідний бухгалтер	2,0
Провідний програміст	2,2
Провідний інженер	2,1
Юрисконсульт I категорії	2,0
Інженер I категорії	1,9
Інженер II категорії	1,7
Економіст	1,7
Організатор з персоналу	1,7
Організатор діловодства	1,7
Фахівець з публічних закупівель	1,7
Аналітик консолідованої інформації	1,8
Фахівець по роботі з клієнтами	1,8

Зміни до договору підписали:

Від адміністрації –

Директор



С.М. Калачова

2022 р.

Від трудового колективу –

Уповноважений представник
трудового колективу

А.О. Пастухова

А.О. Пастухова

« 21 » 12 2022 р.

Прошито, пронумеровано та
скріплено печаткою 3 (три) аркуші



С.М. Калачова